

# 中共四川省投资集团有限责任公司委员会 关于十二届省委第二轮巡视反馈意见整改阶段 进展情况的通报

(社会公开稿)

根据十二届省委第二轮巡视工作统一安排，2023年4月20日至5月31日，省委第五巡视组对中共四川省投资集团有限责任公司委员会（以下简称“集团党委”）进行了巡视。7月20日，省委第五巡视组向集团党委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视整改阶段进展情况予以公布。

## 一、党委履行巡视整改主体责任情况

### （一）坚决扛牢“三个责任”，切实强化组织领导。

集团党委坚决把思想和行动统一到党中央和省委决策部署上来，自觉把巡视整改作为拥护“两个确立”、增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”、锻造“政治三力”的实践检验，深刻领会把握“整改不落实，就是对党不忠诚”的政治要求，牢固树立“抓好整改是本职、不抓整改是失职、整改不力是渎职”的工作理念，扎扎实实做好巡视“后半篇文章”。一是坚决扛牢政治责任。对省委巡视指出的问题，集团党委诚恳接受、全面认领、照单全收，先后召开7次党委会（扩大会）、5次专题会、8次党委理论中心组学习会以及巡视整改专题民主生活会

传达巡视工作意见、统一思想认识、研究推进任务、通过整改方案，进一步学深悟透习近平总书记关于巡视工作重要指示要求、省委书记专题会议精神等，坚决做到不回避、不推脱、不遮掩。

**二是坚决扛牢党委主体责任。**集团党委第一时间建立“两组双落实”的工作机构，严格履行巡视整改主体责任，即成立由党委书记、董事长任组长，党委副书记、副董事长、总经理任副组长，其他班子成员为成员的巡视整改工作领导小组，严格履行巡视整改主体责任，坚决做到党委负总责、管全局、把方向、保落实；同步设立巡视整改推进督查组，严格履行巡视整改监督责任，坚决做到全程跟踪、督促督办、追责问责。

**三是坚决扛牢领导班子整改责任。**集团党委书记、董事长作为集团党委巡视整改第一责任人，牵头负责省委书记专题会点人点事和其他重难点整改任务，其他领导班子成员认真履行巡视整改“一岗双责”，按职责分工牵头负责其他具体任务。

## **（二）建立“四项机制”，有力保障整改成效。**

省委第五巡视组向集团党委反馈巡视意见后，集团党委赓即召开2次党委扩大会，建立“一个整改任务、一个负责领导、一个牵头部门、一个实施方案”的“四个一”整改推进机制，推动巡视整改工作落地落实落细。

**一是建立联动协作机制。**集团建立主要领导抓总、分管领导牵头、责任部门（企业）落实、工作专班督促的工作机制，逐项拿出有针对性的整改措施。领导小组办公室牵头做好内部沟通协作，严格审核各责任部门（企业）整改

落实情况，针对性提出深化整改意见。二是**建立督促督办推进机制**。集团巡视整改推进督查组积极发挥常态化监督职能，持续跟踪、按月督办整改事项，严格落实分管领导、纪委书记、党委专职副书记“三把关”，对态度不认真、进度不达标下发的督查通报，对整改措施不实在、举一反三不彻底的一律“回炉重造”，以最高标准、最严要求督促提升整改工作的质量和进度。三是**建立辅导会商机制**。领导小组从“深挖根源、立行立改、举一反三、建章立制”等层面，着力加强对各责任单位的工作辅导，着重推进重点、难点问题以及涉及多个责任单位事项的整改工作，确保整改任务“全见底”“无温差”。四是**建立考核问责机制**。全面落实“四个纳入”，将巡视整改情况纳入年度考核，单列考核分值3分（百分制）；纳入常规巡察与专项巡察，对问题多、线索突出的单位优先安排巡察；纳入年度党风廉政建设责任制考核、民主生活会和述责述廉工作，与干部评先选优、职级晋升挂钩；纳入日常监督执纪问责，对组织领导整改不力，走过场、不到位，敷衍应付、虚假整改的，从严从快从重查处。

### **（三）坚持问题导向，全面实行“清单”管理。**

围绕巡视反馈意见指出的四方面10个问题，集团党委经过三轮研究讨论，逐一将问题梳理、细化分解了具体整改任务。一是**按照“五定原则”建立整改台账**。按照“定整改内容、定整改目标、定责任措施、定责任人、定整改时限”原则建立整改台账，将巡视整改任务以清单形式“对号入座”，倒排工期、挂图作战、

动态掌握、定期对账，确保一事一策具体化、可视化、项目化。二是按照“四个标准”衡量整改成效。深刻把握“聚焦问题逐一整改、举一反三深入整改、建章立制源头整改、注重实效认真整改”四个判断标准，坚持推行周盘点、月销号的闭环管理模式，切实做到问题不解决不松劲、解决不彻底不放手。三是按照“一案三查”“三同时”强化震慑。集团党委旗帜鲜明支持驻纪检监察组工作，以案件查办为引领一体推进“三不腐”，严肃规范处理巡视移交问题线索，按照“一案三查”“三同时”要求，既查当事人违纪违规问题，又追究主体责任和监督责任，做到同时调查、同时处理、同时通报，不断增强巡视的震慑力和穿透力。

#### **（四）注重标本兼治，扎实推动建章立制。**

集团党委坚持把当前任务整改与长效机制建设结合起来，针对具体问题既坚持立行立改、精准施策，又注重从体制机制上查找短板、深挖根源，切实运用长效化治理手段堵塞工作漏洞，实现整改工作常态化、整改效果长效化。一是建立健全公司治理体系。结合集团实际，理顺“三会”召开流程，将集团公司重大经营管理事项调整为总办会专题研究、党委会前置研究、董事会决策，进一步解决了衔接配合不畅的问题；“对重要干部任免、重大项目投资”等事项实行票决制，进一步规范决策行为、防控决策风险。二是建立健全现代企业制度。健全制度“废、改、立”常态化机制，将巡视整改制度纳入清单管理，挂图作战、按季通报、按年考核各责任部门制度建设成效。巡视整改期间，集团新

建制度 28 项，修订制度 15 项。

### **（五）聚力重点难点，动真碰硬务求实效。**

集团党委深刻认识到，省委书记点人点事事项是对集团深层次问题的“精准点穴”，更是对改革发展与党建工作的把关定向。集团党委在不折不扣逐项整改的基础上，把省委书记点人点事问题整改作为重中之重，由党委主要负责同志亲自领办，每周一过问、每月一部署，用实实在在的整改成效体现政治担当、回报省委期待。

**一是聚力推动各项改革任务。**全面对标对表省委十二届二次、三次全会决策部署，落实“四化同步、城乡融合、五区共兴”战略部署和深入推进新型工业化、加快建设现代化产业体系要求，优化细化“十四五”规划目标及实施路径；总结巩固国企改革三年行动成果，精心制定新一轮国企改革深化提升行动方案；加快构建以能源为核心的“1+3”产业布局，全力推进以新核准燃气发电项目为主的控股电力项目建设，取得了资阳、泸州、达州二期三个项目核准批复。

**二是聚力强化政治建设。**集团党委以高度的政治自觉持续强化政治建设，扎实推进主题教育走深走实，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，切实做到以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干。巡视整改以来，开展“第一议题”学习 7 次，规范开展党委理论中心组学习 11 次。扎实推进全面从严治党，印发了《2023 年全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作的意见》等，建立责任清单和任务清单，进一步压实党委主体责任、纪委监督责任、班子成员“一岗

双责”。扎实开展作风不实专项整治，持续释放执纪必严的强烈信号。着力规范选人用人工作，坚决匡正选人用人风气，修订了《川投集团企业领导人员管理办法》等 20 项管理办法。

### **（六）持续跟踪问效，全面推动高质量发展。**

坚持“以整改促改革、以整改强管理、以整改谋发展”。今年前三季度集团经济运行呈现“稳中有升”的良好态势，主要经济指标实现高质量增长。一是深化改革创新。高质量完成国企改革三年行动收官工作，整体评估获得 A 级，深入推进“1+2+3”专项改革行动，在 2022 年专项评估中获得 1 个国家级“标杆”、2 个省级“优秀”；坚持实施创新驱动发展战略，研发投入持续位列省属企业第一，联合东方电气开展水电装备“卡脖子”攻关，国内首台 150 兆瓦级国产大型冲击式转轮于今年 6 月投入运行。二是强化项目投资。银江水电、资阳气电按期完成工程节点，泸州气电、达州气电二期项目顺利开工，“三州”地区新能源项目及宜宾抽水蓄能项目有序推进，增持国能大渡河 10% 股权完成工商变更。三是优化经营管理。以实施“发展攻坚”“科技创新”“效益提升”“专业整合”四大行动为抓手，深入开展对标一流价值创造行动，一体推进亏损治理和低效无效资产清理处置。

截止目前，巡视反馈的 4 个方面 10 个问题整改完成率 78%。

## **二、巡视整改任务落实情况**

### **（一）关于“省委书记点人点事”问题整改情况**

#### **1. 关于建立现代企业制度还有差距的问题。**

一是研究制定了《川投集团制度建设清单（2023版）》，明晰拟建制度名称、经办部门、建设方式及工作时限，将推进情况纳入年度工作要点和绩效考核，严格实行清单管理、挂图作战，按季通报、按年考核制度建设成效。巡视整改期间，集团累计新建制度28项，修订完善制度15项。如，着力修订《“三会”决策事项清单》《“三重一大”决策事项清单》。二是认真总结国企改革三年行动，重点对未完成的10项改革任务进行系统梳理、分析落后原因、安排推进举措。截至2023年10月底，基本完成10项改革任务。通过开展主题教育调研、举办了两次读书班、调整预算资金、加强督查督办等方式，形成了《“十四五”发展战略与规划中期评估及修编方案》。对标对表省委十二届二次、三次全会决策部署，优化细化“十四五”规划目标及实施路径，鲜明拼经济搞建设的导向，加快构建以能源为核心的“1+3”产业布局，全力推动银江水电、资阳气电、泸州气电、宜宾抽水蓄能、“三州”地区新能源、宏明电子扩产增能等项目建设，推进尼泊尔水电站项目、资阳中国牙谷学术交流馆等项目进度。2023年6月，集团国企改革三年行动整体评估获得A级，所属宏明电子科改示范行动获评国家级“标杆”。

## 2. 关于政治建设方面的问题。

一是加强党的政治建设，出台了《关于加强党的政治建设的实施意见》《关于进一步加强领导班子政治建设的十条措施》。二是凝心铸魂筑牢根本，严格落实“第一议题”制度，2023年1

至10月开展“第一议题”7次、学习16项内容，开展党委理论中心组学习11次、学习研讨51项内容；三是扎实推进全面从严治党，出台了《川投集团2023年全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作的意见》《全面加强政治监督的实施办法》，成立了川投集团全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作领导小组，建立责任清单和31项任务清单，进一步压实“两个责任”、班子成员“一岗双责”，以案件查办为引领一体推进“三不腐”。四是坚决落实“两个一以贯之”，推进党的领导有机融入公司治理各环节，修订了《川投集团“三重一大”决策事项清单》等制度。五是开展作风不实专项整治，出台了《领导班子关于改进工作作风的若干措施》等制度；通报数起违反中央八项规定精神问题和典型案例，全面清退有关企业违规发放的奖金。

## **（二）关于“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想有差距”方面问题的整改情况**

### **3. 关于理论武装自觉性深入性不够的问题。**

一是召开了省委巡视反馈问题整改专题民主生活会，集团领导班子对理论学习方面存在的问题进行了认真剖析和深刻反思。二是制定出台了《“第一议题”学习制度（试行）》，明确各级党组织要把学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神作为每一次党内重要会议的“第一议题”。巡视整改以来，已开展7次学习，共学习16项内容，落实“第一议题”制度更加规范。三是修订完善了集团党委中心组学习制度，印发了《关于



进一步规范党委理论学习中心组学习的通知》等文件，巡视以来，已集中学习 11 次，其中集体学习研讨 8 次；10 家所属公司开展党委理论学习中心组学习 124 次，其中集体学习研讨 91 次。**四是**印发了《关于做好学习宣传贯彻省委十二届三次全会精神的通知》等文件，集团及所属二级公司开展党的二十大精神、习近平总书记来川视察重要指示精神、省委十二届三次全会精神等重大任务专题宣讲 256 场次。

#### **4.关于学用结合以学促干不到位方面的问题。**

**一是**深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，集团党委带头开展理论学习中心组学习 11 次，各级党组织举办读书班 23 次。**二是**集团党委聚焦“深入学习贯彻党的二十大精神，推动川投集团高质量发展”等主题，举办了专题读书班 2 期。“七一”前夕，集团党委书记、董事长以《重温党的二十大精神，推动川投集团高质量发展》为题，通过“线上+线下”的方式讲授主题党课。**三是**集团领导班子成员围绕党的二十大精神对深化国资国企改革作出的重大部署，结合“1+3”主业，深入标杆企业、兄弟单位、一线公司开展调研，牵头完成了深化亏损治理、打造千万千瓦级能源产业等 11 个专项课题，指导所属公司完成调研课题 128 个。**四是**研究制定了《贯彻落实省委十二届三次全会重要部署责任分工方案》，构建“水火风光储”多能互补的能源结构等 19 项重点工作任务；召开了“十四五”发展战略与规划中期调整专题研讨会，优化“1+3”产业发

展路径；获取三州地区新能源指标，成功签约宜宾屏山 120 万千瓦抽水蓄能项目。**五是**制发了《川投集团党委党建工作考核管理办法》，修订完善了《川投集团党委意识形态工作专项督查实施细则》，将学习宣传贯彻党的二十大精神、习近平总书记来川视察重要指示精神等纳入督查内容；建立理论学习动态管理台账，先后对 10 个二级公司理论学习情况进行了专项检查，对 4 家公司党委理论学习中心组学习开展列席旁听。

### 5. 关于意识形态凝心铸魂不力方面的问题。

**一是**系统梳理了习近平总书记关于意识形态工作的重要论述以及上级党组织有关意识形态工作的重大部署，集团党委会、党委理论学习中心组专题学习意识形态有关内容 4 次；对所属公司党委理论学习中心组学习进行了列席旁听和专项督导检查，推动逐步提升学习质量。**二是**组建调查组开展了专项调查，按规定对相关人员进行追责问责。**三是**以新任党支部书记、党务工作者和团员青年代表为重点，开展了主题专题培训 2 期。**四是**选派职工代表分别荣获全省第二届基层理论宣讲大赛一、二等奖，组建青年宣讲队深入生产一线点位，开展“一起学思想送课到一线”巡回宣讲活动 20 余场。**五是**修订了《川投集团党委意识形态工作专项督查实施细则》，全覆盖开展了意识形态（含网络意识形态）工作专项督查。**六是**制发了《川投集团党委关于新时代加强和改进思想政治工作的通知》《川投集团党委落实意识形态工作责任制实施细则》等制度文件，对推动理想信念教育常态化、制

度化进行系统部署安排，持续加强干部职工理想信念教育。

### **（三）关于“强化党委政治功能、鲜明国有企业政治导向有差距”方面问题的整改情况**

#### **6. 关于扛牢政治责任的意识不强方面的问题。**

一是召开了省委巡视反馈问题整改专题民主生活会，集团领导班子和班子成员对相关违纪案件进行了对照检视反思，深挖问题根源并明确了改进举措。二是召开了项目剖析研讨会，研究制定了整改工作方案；组织召开了典型问题专题民主生活会，集团领导班子成员逐一进行了深刻检视反思。三是将“各级领导班子成员专题报告以案促改纳入年度述职述廉内容”相关要求在制度中予以明确。四是印发了《2023年川投集团所属企业纪委监督责任/纪委书记主业评价考核细则和评分标准》的通知，将加强选人用人监督、出具党风廉政意见等纳入日常监督指标，重点加强对“一把手”和领导班子成员履职行权的监督；印发了《关于进一步加强领导班子政治建设的十条措施》等文件，明确要求将落实十条措施情况作为集团年度述职报告的重要内容；印发了《关于推进2023年全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作意见》等文件，深入推进党风廉政建设和反腐败斗争；印发了《关于对违纪处理的二级公司“一把手”和中层副职开展廉政谈话的建议方案》，集团相关领导对相关受处理人员进行了廉政谈话。五是修订了《川投集团党委会、董事会、总经理办公会决策事项清单》《川投集团“三重一大”决策事项清单》，结合集团实际

进一步细化优化“三会”研究事项 65 条。

## 7. 关于持续加强政治生态建设用力不足方面的问题。

一是召开了省委巡视反馈问题整改专题民主生活会，研究制定了整改措施和完成时限，全力推动问题整改。二是专题召开了选人用人检视整改分析会，党委书记带头深刻剖析问题产生根源，并对相关负责人进行了提醒谈话；党委副书记检视共性问题、通报个性问题。三是全面开展政治生态分析研判工作，深入查摆相关问题，认真分析了产生问题的根本原因，并提出了加强和改进工作的思路举措。集团党委印发了《整改通知书》，对有关问题进行了倒查，按规定对相关人员进行追责问责，涉及违规招录人员已全部清退。四是扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，坚持和完善“第一议题”学习制度，巡视整改以来，已开展 7 次学习，共学习 16 项内容。五是开展组织人事专项业务培训，对参会的 70 名人员进行了干部选拔任用工作政策等培训。六是印发了《关于进一步加强领导班子政治建设的十条措施》等文件，明确要求将落实十条措施情况作为集团年度述职报告的重要内容；汇总编印了《中央、四川省干部选任和管理政策汇编》；修订了《川投集团企业领导人员管理办法》等文件，进一步明晰选任工作流程具体实施步骤和要求；制定了《川投集团企业领导人员选拔任用工作监督检查和责任追究实施办法（试行）》，督促各级党组织严格落实全面从严治党和从严管理企业领导人员要求；制定了《关于推进 2023 年全面

从严治党、党风廉政建设和反腐败工作意见》，切实推动各项工作举措落地见效，努力营造良好政治生态。

#### 8. 关于党的领导融入公司治理不到位方面的问题。

一是坚决贯彻“两个一以贯之”，把准把牢公司治理正确方向，传达学习习近平总书记有关国资国企系列重要讲话精神等7次，学习重要讲话、重要论述16项，研究贯彻落实措施55条。二是严格落实党委前置研究规定，重大经营管理事项会前充分细化准备，经党委会研究讨论后，再由董事会按照职权作出决定。巡视整改以来，集团党委召开了党委会议10次，前置研究了年度投资计划中期调整方案等32项“三重一大”决策事项。三是将集团公司重大经营管理事项调整为总办会专题研究、党委会前置研究、董事会决策；集团经理层严格落实向董事会报告工作制度，《川投集团2023年上半年经营管理工作报告》已经集团公司董事会会议审议通过；集团董事会接受了省国资委任期评价，根据反馈意见进一步强化董事会规范运行、加强董事会配套制度建设、优化决策执行监督体系。四是督促董事会战略与投资等六个专门委员会，以及五个产业专项工作组及时按规定召开会议，将专委会意见作为董事会决策的参考意见。巡视整改以来，专委会召开会议4次，审议了《集团公司法律事务管理办法》等议题6项。五是修订了《川投集团党委会、董事会、总经理办公会决策事项清单》等，进一步细化新增“三会”研究事项40条、修订25条，进一步明确21项“三重一大”决策事项、决策主体和

决策程序；印发了《公司领导班子成员及高级管理人员分工》等通知，进一步理顺管理条块，压紧压实领导班子“一岗双责”；印发了《关于战略与投资委员会下设专项工作组的通知》，成立了能源、电子信息等五个产业专项工作组。六是印发了《川投集团党委关于加强党委政治建设的实施意见》等文件，进一步加强党的政治建设，坚持和加强党的全面领导。

#### **（四）关于“涵养发展新动能新优势推动企业高质量发展有差距”方面问题整改情况**

##### **9. 关于发展动能不足方面的问题。**

一是建立了“一企一策”分层分类投资授权制度，将投资进度、产能目标等发展指标纳入所属公司年度和任期经营业绩考核。二是针对并购项目失败的问题，配合对相关人员进行追责问责。三是召开了专题读书班，组织对“十四五”规划产业发展目标、路径进行了研讨；印发了《“十四五”规划中期评估及优化方案编制的通知》，根据实际情况调整了“十四五”规划目标。四是继续大力推动在建项目建设，全力推动资阳气电、泸州气电、银江水电等重点项目实施；加快建成信产总部基地，推动柔直电容器等项目有序投产；持续布局社区养老机构和口腔专科医院建设；加快川投峨铁产线升级改造。力争在“十四五”中后期资产规模年均增长率高于省属国资规划水平。

##### **10. 关于优化产业布局乏力方面的问题。**

一是成立了各产业板块专项工作组，开展产业调研，编制了

产业发展路径专题报告，加快信息产业资产证券化进程，推动所属企业上市工作，打造第二增长极。二是建立了以“四个一批”为重点的项目清单式常态化管理机制，印发了《关于开展储备项目清单式管理的通知》，统筹管理集团优质储备项目，进一步推进以能源为核心的“1+3”产业体系建设。三是集团公司印发了《关于开展所属公司“十四五”规划中期评估及优化方案编制的通知》，专题召开了4次工作要点推进会，研究形成了“十四五”战略规划中期调整方案。四是川投大健康形成了《“十四五”发展战略与规划评估及优化方案》，制定了《关于亏损企业专项治理工作方案的报告》等3项工作方案；华西牙科制定了《经理层任期制和契约化管理办法》等3项制度，持续完善所属公司经营业绩考核体系；资阳口院制定了《发展战略及实施路径方案》，全面加强自主宣传招生能力建设，逐年有序扩大招生规模；牙谷建设形成了《中国牙谷PPP项目运营发展调研情况报告》，加强与资阳市政府“政企合作”，在招商引资、人才培养、产融结合等方面，联合资阳口腔学院、华西牙科推进产业协同发展。

#### 11. 关于服务区域经济广度深度不够方面的问题。

一是在川东北地区深入推进达州148万千瓦二期气电项目。二是积极对接南充市仪陇县乡村振兴结对帮扶工作，深入推动川东北经济发展和乡村振兴，已初步达成合作意向并筛选出项目跟进清单。三是主动对接三州地区政府，调整落地140万千瓦光伏项目；已落实第一批224万千瓦新能源指标，第二批约330万千

瓦新能源指标正在开展资源摸排和筛选工作，成功参与了一批新能源增资扩股项目，正逐步构建“多能互补”格局。**四是**专题研究提出了加快发展抽水蓄能的思路和举措，已成功签约宜宾屏山120万千瓦抽水蓄能项目，同时持续跟踪省内其它抽水蓄能项目，积极寻求合作机会。**五是**加快推进银江水电站、资阳气电、达州气电二期、泸州气电等在建控股电力项目建成投产；积极参与控股电力项目开发，通过收并购方式全力获取优质控股项目资源，争取尽快形成电力保供“顶梁柱”支撑力。

## **12. 关于啃硬骨头推动改革不力方面的问题。**

**一是**认真总结国企改革三年行动，重点对未完成的10项改革任务进行系统梳理、分析落后原因、安排推进举措。截至2023年10月底，基本完成包括党的建设和在首要任务等10项改革任务。**二是**对所属涉及混改的企业进行了自查自纠，形成了自查自纠报告和混改经营风险自查报告；对相关责任人进行了追责问责。**三是**开展了合规管理体系、合规内审、合规认证等专题培训，不断提升所属公司风控合规水平。**四是**印发了《川投集团商业伙伴合规管理指引》，进一步规范了投资流程，优化合作伙伴遴选标准；印发了《川投集团加强子公司规范管理实施方案》，明确严禁设置五级及以下子公司；对四级企业全面梳理，对能压减层级的公司制定压减计划，根据实际情况选择可提级的公司逐步有序完成层级压降。**五是**围绕亏损企业进行了分析梳理，对典型企业深入现场调研，提出了针对性减亏措施；成立了由总经理任组



长的亏损治理领导小组，分别对亏损集中的企业进行了现场督导调研，进一步明确了措施、压实责任等。六是印发了《关于进一步加强重点亏损企业专项治理的通知》，制定了年度亏损治理方案，对纳入省国资委治理清单的重点企业进行专项扭亏控亏。

#### **（五）关于“防范化解重大风险隐患任务艰巨”方面问题的整改情况**

##### **13. 关于风险防控意识不强方面的问题。**

一是成立了风险防控合规管理工作领导小组，明确了党委、董事会、经理层各自职责，在董事会层面设立风险控制委员会，进一步健全风控、合规组织机构，加强组织领导。二是印发了《关于进一步梳理完善合规风险库的通知》，在全集团范围开展了大宗商品贸易业务风险自查工作。三是加强项目投资、风险防控等方面的培训，对全集团投资、合规风控等人员开展了现场专题培训；组织集团各部门、各所属公司对近年来发生的所有重大法律纠纷等汇编成册，以案促改。

##### **14. 关于债务风险管控不严的问题。**

一是严控“触线超线”公司资产负债率，认真分析研判各所属公司所处行业、发展阶段，一企一策分别制定了资产负债率管控目标，将资产负债率管控专项考核指标刚性纳入年度考核。二是加快推动产业发展转型升级，启动了亏损企业专项治理任务。三是加强融资统筹，全力压降重点电力保供企业融资成本。

#### **（六）关于“落实全面从严治党责任差距较大”方面问题的**

## 整改情况

### 15. 关于党委履行主体责任不到位方面的问题。

一是研究了年度全面从严治党和反腐败工作，明确了集团公司领导班子成员和责任部门的工作分工和履行“一岗双责”任务；成立了工作领导小组，印发了《关于推进2023年全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作意见》。二是听取了2023年上半年全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作情况汇报，分析研判全面从严治党形势，总结上半年取得的成效，指出存在的问题，提出了党委不断压实党风廉政建设主体责任和党委支持纪委压紧压实监督责任的具体建议。三是制定了《关于对违纪处理的二级公司“一把手”和中层副职开展廉政谈话的建议方案》，集团相关领导分别与相关受处理的人员开展了廉政谈话。四是印发了《受处分人员教育监督管理办法》，把纪律教育寓于日常监督管理；印发了《关于五起违反中央八项规定精神问题的通报》《关于五起违纪违法典型案例的通报》等4期通报案例，持续释放执纪必严的强烈信号。五是制定了《党纪政纪处分决定公开宣布“四个面对面”实施方案》，探索运用监督执纪“四种形态”。六是对相关企业未落实每半年1次分析研判全面从严治党工作的要求的事项在集团内印发了通报批评，对相关企业在2022年度全面从严治党主体责任制考核中分别扣减相应分数；所属相关企业党组织向集团党委作出了深刻书面检讨；对所属二级公司进行了全面督导，所属二级企业已全部完成专题研究全面从严治党工作

1次，确保全年完成2次。

#### 16. 关于履行监督责任有差距方面问题。

一是组织全集团纪检监察干部到攀枝花纪检监察学院进行了纪检干部综合业务提升培训。专题学习《党的二十大报告》《中国共产党纪律处分条例》等纪检工作业务理论等，不断提升纪检干部履职能力。二是印发了《加强纪检监察干部队伍管理的十条措施》，进一步铸就政治忠诚，增强斗争本领，提高纪检监察干部队伍工作规范化、法治化、正规化水平。三是驻纪检监察组组长、党委委员、纪委书记对“零立案”二级单位进行了约谈，深挖存在问题，帮助查找企业的廉洁风险、监督重点，有针对性地提出了具体举措。印发了《2023年川投集团所属企业纪委监督责任/纪委书记主业评价考核细则和评分标准》。四是对相关问题进行了专题分析，主办人员进行了深刻反思，并向驻纪检监察组作出了深刻书面检讨。五是针对所属公司灾后重建、老旧厂房安全风险防范等问题，分别向相应部门下发了《纪律监察建议书》；针对所属企业党组织班子成员违规领取津贴的问题，按规定对相应责任人进行了追责问责，将其违纪所得金额和其他班子成员主动登记清退的费用已统一上缴至省纪委专户。截止2023年11月，集团各级纪检组织共处置问题线索60余件，立案20余件。

**（七）关于“‘不能腐’的笼子扎得不紧”方面问题的整改情况**

#### 17. 关于对重大投资、工程建设、物资采购等重点领域廉洁

## 风险防控重视不够方面的问题。

一是召开了案例专题剖析会，集团公司班子成员对照问题深刻剖析原因，明确努力方向，撰写剖析材料；集团各分管联系领导深入基层，指导二、三级公司开展了警示教育，深刻汲取教训，实现警示教育全覆盖。二是对照相关违纪违法案中查摆出的问题，重点围绕重大投资决策、工程招投标、重大物资采购、投融资管理等方面权力的制约和监督，健全完善了投资管理制度，修订完善科学合规的投资流程，进一步做好制度清理和规范。三是修订了年度民主生活会和述责述廉的内容，将集团各级领导班子及其成员落实投资主体责任、规范决策程序、严格贯彻执行民主集中制的情况纳入年度民主生活会、述责述廉材料。四是在做好“4+4”大监督机制的基础上，建立健全了出资人监督和纪检监察、巡视巡察、审计等监督协同机制，增强监督合力，围绕重大投资、重大工程建设项目等重点领域和环节，及时发现影响企业高质量发展的苗头性、倾向性、普遍性问题。

## 18. 关于投资监管不到位方面的问题。

一是按规定对分别对相关人员进行追责问责。二是对相关企业投资项目的立项环节开展了自查自纠和抽查检查并对发现的问题进行了整改。三是与有关参股方签订了《股权转让备忘录》，已完成对其持有股权的收购；向医院选派了专职党支部书记、董事长，实现了控股又控权。四是获得了医院总经理、营运总监、医疗总监等推荐权，修订了公司章程，新聘任口腔领域专

业人才任院长，并选聘了总经理助理具体负责运营工作，经营状况不断向好。**五**是对集团 150 余名中高级管理人员进行了投资并购、合规管理等方面的培训。**六**是集团修订完善了《投资管理办法》及配套制度，健全“1+N”投资管理体系；相关所属企业修订完善了《投资管理办法实施细则》，进一步明确了投资立项报告的要素要求。

### **19. 关于部分工程项目建设不够规范方面的问题。**

**一**是对相关项目进行了调查核实，按规定分别对相关人员进行追责问责；相关企业党组织向集团党委作出深刻检讨；对相关项目招标文件设置条款进行了调整，符合条件的投标单位增加至 20 余家。**二**是明确了集团公司工程建设监管职能由经营管理部承担，并新增 1 名部门副职编制和 1 名专业管理人员岗位，专司其责；重新调整了相关企业班子成员，同时增加 1 名专业人才，专职负责项目建设推进。**三**是组织 120 余人开展工程建设招投标、EPC 项目总承包等业务培训。**四**是对资阳气电等 9 个重点在建项目开展了督导检查，督导所属公司对近几年工程建设项目开展了自查整改。同时，对 4 个在建项目公司的招标、工程建设管理全面自查，对发现的问题进行了整改。**五**是修订了《川投集团“三重一大”决策事项清单》，进一步明确了 21 项“三重一大”决策事项、决策主体和决策程序。

### **20. 关于开展采购业务不够规范方面的问题。**

**一**是对涉及所属企业的项目情况进行了全面核实，对问题进

行了深入分析并形成了整改落实情况专题报告；按规定对相关人员进行追责问责。二是开展了非公开方式采购专项治理，对发现的问题进行了整改并制定了风险防控措施；对下属医疗机构开展了专项检查工作，对发现的问题进行了全面整改。三是向所属企业选派了专职党支部书记、董事长，加强机构规范化管理；清退发放依据不充分、支撑性不强的咨询服务费用。四是梳理采购工作制度，明确责任机构，建立了整体采购和阳光采购管理制度，纳入整改制度建设清单对标考核；进一步统筹部署并明确相关采购工作牵头机构。五是制定出台了《四川省投资集团有限责任公司采购管理办法（试行）》等3项管理制度；督导所属部分企业结合实际建立了采购管理制度，规范采购行为。六是积极推进阳光采购平台的建设完善，强化集团采购信息的阳光管理，由各相关采购工作的业务部门形成长效机制，分类督促加强阳光采购平台使用。

## **（八）关于违反中央八项规定精神方面问题的整改情况**

### **21. 关于发放津补贴不规范的问题。**

一是全面清查核实了相关发放奖励情况，按规定对相关企业和党组织及相关人员进行追责问责，清退不规范发放的津补贴。二是集团相关领导班子在巡视整改专题民主生活会上进行了深刻检视反思和自我批评；相关责任部门向集团党委作出书面检查。三是对所属企业党组织留存党费和党组织工作经费使用管理情况开展了一次专项排查整改，对发现的同类问题已全部原渠道清退相关金额。四是责成相关企业取消除绩效以外的各种一次性

奖励并修订完善了《薪酬福利管理办法》，进一步明确了各类工资奖金发放的依据、标准及范围；对3家所属企业津补贴和奖金福利情况进行了抽查，督促2家所属公司建立完善薪酬管理制度。**五是**修订了《川投集团党委党费收缴、使用和管理办法》等制度，进一步规范使用党组织工作经费和留存党费；印发了《四川省投资集团有限责任公司津补贴和福利管理办法》等制度，坚决制止和杜绝违反规定发放津贴补贴和奖金福利行为。

**（九）关于“干部人才队伍建设有差距。党委围绕主业选人用人、排兵布阵不够，干部队伍专业匹配度、人岗相适度存在差距”方面问题的整改情况**

## **22. 关于统筹谋划干部队伍不力方面的问题。**

一是召开了选人用人工作专题整改检视分析会，向10家所属公司印发了《整改通知书》，进一步明确了整改责任、时限及要求。**二是**成立了干部人才专项调研组，明确了人才工作目标责任制等工作机制，已全覆盖对所属二级公司进行研判，听取收集干部职工关于领导班子建设、选人用人和专业化干部人才队伍建设的意见建议。**三是**开展了年轻干部队伍现状分析及能力素质综合研判，抓好分层分类管理；建立了动态调整机制，依托年度考核等方式，对照工作实绩等方面情况，动态补充新的优秀人选，加大对优秀年轻干部提拔使用力度，每年新提任人员尽量在符合条件的储备人选中保持一定年轻干部比例。**四是**主动对接省教育厅等省级有关部门人才办，与清华等高校建立了良好的沟通协作

机制；制定了每年引进高学历人材计划，2023年已招聘一批“双一流”院校人员和高端专业人才。**五是**对部分所属企业班子力量进行了补充；制定了部分所属企业班子结构的优化方案；集团本部及所属企业积极引进、招聘相关专业人才；完成了能源、电子信息等四个“人才库”的建设。**六是**制定了《关于实施“红色薪火工程”加强优秀年轻领导人员储备培养使用的意见》，加强年轻干部后备力量储备培养和使用；制定了《所属公司职业经理人管理办法（试行）》，对专业化领导班子成员引进方式和程序作出了规定；制定了《川投集团关于加强新时代人才工作的决定》等文件，紧紧围绕服务国家和四川省战略及企业发展需要，开展人才工作；制定了《关于优化调整所属公司干部管理权限的初步建议》，通过完善制度的方式进一步理顺干部管理权限，优化企业班子结构，推动干部能上能下，畅通年轻干部上升渠道。

### **23. 关于干部选任导向不鲜明的问题。**

**一是**成立了干部人才专项调研组，已全覆盖对所属二级公司进行研判，积极梳理建立了经过基层扎实历练、解决实际问题能力强的优秀干部人才名单。**二是**建立了干部人才分析研判机制，定期、不定期赴所属公司听取意见建议，动态掌握一批基层一线优秀干部人才。**三是**进一步加强干部人才多岗历练，有计划地选派各级各类干部人才到上级部门、地方党政机关和所属公司基层一线交流锻炼。**四是**修订了《川投集团企业领导人员管理办法》，进一步鲜明用人导向，畅通成长空间；制定了《川投集团优秀年



轻员工交流锻炼“薪火计划”实施办法》等文件，积极搭建多岗锻炼平台，加强集团本部、所属公司之间人员交流，注重多岗位、跨专业使用干部。

#### **24. 关于执行干部选任制度不严的问题。**

一是对相关问题进行了倒查，对相关所属企业党组织下发了《整改通知书》，对相关人员进行了追责问责，对所属公司相关人员进行工作调整。二是汇总编印了《中央、四川省干部选任和管理政策汇编》，对全集团70余名组织人事干部组织开展了干部选任相关政策专题培训。三是修订了《川投集团企业领导人员管理办法》，加强对领导人员的日常监督和管理，要求新提拔领导人员严格填写相关报备信息；四是编印了《企业领导人员选拔任用工作规程（试行）》，进一步规范党风廉政意见“双签字”、干部考察材料撰写和民主测评有关要求。五是制定了《川投集团企业领导人员选拔任用工作监督检查和责任追究实施办法（试行）》，明确了应当在事前向上级组织人事部门报告的事项等，对各所属公司党组织落实规范化选任流程进行重点监督。

### **（十）关于“推动党建工作落地落实有差距”方面问题的整改情况**

#### **25. 关于履行党建工作责任制不到位的问题。**

一是集团相关领导在省委巡视反馈问题整改专题民主生活会上进行了深刻检视反思和自我批评。二是制定印发了《中共四川省投资集团有限责任公司委员会2023年党建工作要点》。三

是集团相关领导对 2022 年党建考核等级为“一般”的党组织负责人和 2022 年未对点评问题进行整改落实所属企业党组织书记开展了提醒谈话；向所属二级公司党组织书面反馈了 2022 年度集团党委书记点评意见；驻纪检监察组组长、集团党委委员、纪委书记对 2022 年度党风廉政建设主体责任考核排名倒数的企业党组织书记开展了提醒谈话。**四是**制定了年度党性教育培训计划，组织开展了党组织书记及党务干部专题培训班、党务（组织人事）和经营管理人才“双向培养”培训班，对 200 余人进行了党的理论及业务知识的系统培训。**五是**进一步发挥集团党校教育培训主阵地主渠道作用，健全完善了教育培训体系，不断优化课程设置、丰富教学形式、严格教学管理，为高质量开展教育培训提供有力支撑。**六是**印发了《关于联动做好巡视反馈基层党建工作有关问题整改的通知》，全面梳理各级企业党委落实党建工作述职考核情和各级企业年度党建工作要点制定情况，对发现的问题进行了整改；修订印发了《党建工作考核管理办法》，进一步规范了提醒谈话、整改落实等相关内容。

## **26. 关于党建基础工作不强的问题。**

**一是**集团机关党委书记对相关人员进行提醒谈话；对各机关党支部“三会一课”情况开展了一次全面检查，对发现的问题进行了整改。**二是**集团党委责令相关企业党组织对涉及人员的入党程序进行复核和研判；对相关人员进行追责问责。**三是**开展了国企软弱涣散基层党组织整顿工作，对排查出的问题进行了整

改。**四是**分别举办了 2023 年度党员发展对象和入党积极分子集中培训和党组织书记及党务干部培训班，将《发展党员工作细则》纳入培训重点内容。**五是**按照党员活动室参考设置规范，建立了党员活动室并已投入使用；印发了《关于联动做好巡视反馈基层党建有关问题整改的通知》，全面梳理各企业党组织党员活动阵地建设情况。**六是**参加了省国资委党委组织的“四川天府国企党建示范引领工程”第一批示范单位申报，通过示范企业创建带动各级企业全面规范党建工作阵地建设。

### 三、下一步整改工作安排

下一步，集团党委将坚定以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻省委“讲政治、抓发展、惠民生、保安全”工作思路，毫不动摇把巡视整改作为重大政治任务，毫不松懈扛牢巡视整改重大政治责任，紧盯书记点人点事等重点任务，坚持问题导向、分类施策、标本兼治，驰而不息推动巡视整改再深入再深化，以高质量的巡视整改成效保障集团高质量发展。

**（一）坚持以党的政治建设为统领，以实际行动拥护“两个确立”、践行“两个维护”。**深刻领会“两个确立”的决定性意义，始终把维护党的核心和党中央权威作为最高政治原则和根本政治任务，进一步严明政治纪律政治规矩，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，深入学习贯彻总书记对四川工作系列重要指示精神，常态化落实“第一议题”制度，长效化加强理论中心组学习，

不断增强对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。毫不动摇落实“两个一以贯之”，始终牢记“国企姓党”“川投姓党”，持续推进党的领导融入公司治理体系，进一步厘清党委与董事会、经理层权责边界，不折不扣落实党中央大政方针和省委决策部署，确保集团各项事业始终沿着正确方向前行。

**（二）持续深入推动巡视整改向纵深发展，不断拓展以巡促改、以巡促建、以巡促治综合成效。**牢记总书记“发现问题不解决，比不巡视的效果还坏”的郑重告诫，坚持严的基调、严的措施、严的氛围，推动责任再加强、措施再优化、机制再完善，以“钉钉子”精神把巡视整改一抓到底，持续推动川投集团“淬火洗礼、浴火重生”。全面落实省委巡视组工作要求，对已完成的整改任务跟踪评估，定期开展“回头看”，坚决防止反弹回潮；对未完成整改事项，紧盯目标不放，确保标准不降，“清单制+责任制”限期对账销号；对需长期整改的问题，结合新形势新要求增添新措施，不断深化扩展整改成果。同时，继续梳理查摆制度短板工作缺项，围绕严把公司治理关、风险防控关、选人用人关、意识形态关等研究治本之策，不断扎紧织密制度“笼子”，着眼治本解决反复性顽固性问题。此外，建立长期整改事项持续跟踪督办机制，每年12月底前形成专项报告报省委巡视工作领导小组，接受审查和监督。

**（三）全面落实从严治党根本政治责任，加快构建风清气正良好政治生态。**站位党的自我革命战略高度深化认识，全面落实

新时代党的建设总要求，层层压实党委主体责任、纪委监督责任、班子成员“一岗双责”。切实扛牢意识形态工作责任，定期开展专题研究、专项研判、专责督导，确保集团上下意识形态领域清朗安全。坚持党管干部原则，选优配强各部门和下属公司领导班子，加强优秀年轻干部“蓄水池”和“1+3”产业人才库建设。增强基层党组织政治功能和组织功能，深度参与“四川天府国企党建示范引领工程”建设，培育打造一批具有川投特色的党建品牌，推动基层党组织全面过硬。深刻汲取连续三任“一把手”落马教训，深化以案促改、以案示警、以案明纪，下大力气清除“污染源”、构建“防火墙”，坚决把遭到破坏的政治生态彻底扭转过来。

**（四）持续推进以巡视带巡察促联动，以强有力的综合监督为企业经营发展保驾护航。**全面贯彻党的巡视工作方针，精准把握政治巡察定位，运用省委巡视工作经验，持续推动政治监督具体化、精准化、常态化，统筹推进常规巡察、专项巡察、机动巡察，高标准实现集团巡察全覆盖。加快构建以纪律监督、监察监督、派驻监督、巡视巡察监督为主导，财务监督、审计监督、法律监督、董监事监督贯通协同的“4+4”大监督机制，优化完善全链条全方位监督工作体系。充分发挥巡察利剑作用，用好监督执纪“四种形态”，加强招标采购、工程建设、项目投资、并购重组等关键领域监管，加大医药领域腐败问题集中整治力度，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。严格执行中央八项规定精神和省委省政府十项规定及其实施细则，深化作风不实专项整治，坚

决纠治形式主义、官僚主义新变种新表现，充分激发集团上下思改革、谋发展、抢机遇、求升位的拼劲干劲。

**（五）千方百计做强做优做大主业，将巡视整改成效不断转化为集团高质量发展成果。**深入贯彻习近平经济思想和总书记关于国有企业改革发展重要论述，落实“四化同步、城乡融合、五区共兴”战略部署和加快建设现代化产业体系要求，践行“赋能报国、产业兴川、健康为民”企业宗旨，争当全省能源产业领军者和电力保供主力军，争当全省电子信息产业推动者，争当医疗健康产业探索者，争当先进材料和战略新兴产业践行者，着力打造国内一流的国有资本投资集团。深度融入省委“六大优势产业”布局做强主业，坚定不移扩大有效投资，深入实施创新驱动发展战略，加快布局清洁能源产业集群，务实探索健康医疗商业运营模式，统筹做好科技创新、减亏治亏、过剩产能去化工作，持续涵养发展新动能新优势。聚焦“两个核心”实施新一轮国企改革深化提升行动，全力推进宏明电子、交大光芒上市，围绕业绩考核、收入分配、创新激励等完善制度机制，提升集团管理效率和经营活力。精严细实筑牢安全防线，坚决做到“六个到位”和“三个盯牢”，稳妥有序推进东方网力风险处置，坚决防范各类安全事故发生，牢牢守住不发生系统性风险底线，以实绩实效为新时代推动治蜀兴川再上新台阶贡献川投力量。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：86098812。地址：成都市

武侯区临江西路1号川投大厦19楼党委巡察办，邮编610044。